

# **Regulamin wynagradzania kierowców**

## **(dla kierowców pojazdów ciężarowych powyżej 3,5 t dmc)**

### **Autoserwis Rejs Spółka Komandytowa**

#### **I. Przepisy wstępne**

##### **§ 1**

1. Na podstawie art. 77<sup>2</sup> K.p. ustalam warunki wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń mających związek z pracą dla pracowników kierowców pojazdów ciężarowych powyżej 3,5 t dmc zatrudnionych w przedsiębiorstwie Autoserwis Rejs Spółka Komandytowa z siedzibą w Rypinie)
2. Postanowienia regulaminu stosuje się wobec wszystkich kierowców bez względu na rodzaj umowy o pracę.
3. Każdy pracownik zostaje zapoznany z treścią regulaminu w momencie podjęcia zatrudnienia, a jego oświadczenie w tej sprawie załącza się do akt osobowych.

##### **§ 2**

Wynagrodzenie za pracę ustala się w wysokości odpowiadającej rodzajowi wykonywanej pracy, kwalifikacjom pracownika wymagany przy jej wykonywaniu z uwzględnieniem ilości i jakości wykonywanej pracy.

##### **§ 3**

Pracownikowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze czasu pracy przysługuje wynagrodzenie zasadnicze i inne składniki wynagrodzenia w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu wykonywanej pracy, ustalonej w umowie o pracę.

#### **II. Zasady wynagradzania za pracę**

##### **§ 4**

1. U pracodawcy obowiązuje *czasowo-premiowy* system wynagradzania. Polega on na wypłacaniu kwot wynagrodzenia wynikających z kategorii osobistego zaszeregowania i przepracowanego czasu pracy oraz premii zależnej od organizacji i dyscypliny pracy danego pracownika.
2. Pracownicy otrzymują wynagrodzenie zasadnicze określone stawką miesięczną wynikające z kategorii zaszeregowania, dodatki do wynagrodzenia oraz premię regulaminową.

##### **§ 5**

1. W przedsiębiorstwie są wypłacane następujące składniki wynagrodzenia:
  - wynagrodzenie zasadnicze,
  - dodatek za czas dyżuru
  - *premia regulaminowa,*
  - *premia stała za pracę zagranicą dot. Minimalnego wynagrodzenia*
  - ryczałt za pracę w godzinach nadliczbowych,
  - ryczałt za pracę w porze nocej,
2. *Ponadto pracownikom przysługują następujące świadczenia związane z pracą:*
  - diety i ryczałtów za nocleg z tytułu podróży służbowej kierowcy, w rozumieniu art. 2 pkt 7 ustawy o czasie pracy kierowcy z dnia 16.04.2004 tj. Dz U z 2019 poz. 1412

##### **§ 6**

1. Wynagrodzenie zasadnicze ustalane jest w umowie o pracę, w *oparciu o wykaz stanowisk i tabelę płac następuje zaszeregowanie pracownika do kategorii osobistego zaszeregowania.*
2. *Szczegółowe stawki zaszeregowania zawiera wykaz tabelaryczny poszczególnych kategorii stanowiący załącznik nr. 1 do niniejszego regulaminu.*

## § 7

1. Pracownikowi za czas, w którym pozostaje w zakładzie pracy lub w innym miejscu wyznaczonym przez pracodawcę, poza normalnymi godzinami pracy, w gotowości (dyżuru) do jej wykonania - przysługuje wynagrodzenie.
2. Wynagrodzenie za dyżur przysługuje według stawki wynikającej z osobistego zaszerogowania pracownika ustalone zaliczkowo w wysokości 50% wynagrodzenia zasadniczego.
3. Rozliczenia faktycznych godzin czasu dyżuru dokonuje się na koniec okresu rozliczeniowego, który wynosi jeden miesiąc.
4. Pracownikowi podczas dyżuru, który nie podejmuje pracy z własnej winy, wynagrodzenie nie przysługuje.

## § 8

1. Pracownikowi może być przyznana miesięczna premia regulaminowa do wynagrodzenia zasadniczego. Decyzję w sprawie przyznania premii podejmuje Dyrektor na wniosek bezpośredniego przełożonego pracownika.
2. Przyznanie premii uzależnione jest od spełnienia następujących warunków:
  - *braku naruszeń przepisów o czasie prowadzenia pojazdu terminowości rozliczania się z dokumentów*
  - *ściśłego stosowania się do poleceń przełożonych*
  - *utrzymywania powierzonego pojazdu w należytych stanie*
  - *dbałości o mienie pracodawcy*
  - *przestrzegania przepisów ruchu drogowego*
  - *ilości reklamacji dotyczących przewożonego towaru*
  - *oceny indywidualnej bezpośredniego przełożonego*
3. Weryfikacji spełnienia powyższych wymogów dokonuje pracodawca.

## § 9

*Pracownikom szczególnie wyróżniającym się w pracy mogą być przyznane specjalne nagrody pieniężne lub rzeczowe.*

## V. Przepisy końcowe

### § 10

1. Regulamin wynagradzania obowiązuje przez czas nieokreślony.
2. Zmiana unormowań regulaminu może być dokonana pod rygorem nieważności w formie pisemnej, w tym samym trybie co jego ustalenie.

### § 11

Regulamin wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia jego ogłoszenia.

### § 12

W sprawach nie uregulowanych w regulaminie mają zastosowanie przepisy Kodeksu pracy, przepisy wykonawcze i inne przepisy prawa pracy.

Pracodawca

.....